

Consiliul Local al Municipiului Pașcani		
PROIECT DE HOTĂRÂRE		
Nr.	157	
An	Lună	Zi
2022	06	24



**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
**din data de \_\_\_\_\_ 2022**  
**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din**  
**cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani**

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 1345/24.06.2022;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 1345/24.06.2022;

Având în vedere următoarele avize:

- Avizul Comisiei de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2022;

- Avizul Comisiei juridice, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2022;

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 2.550 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2022;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 130/17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Luând în considerare minuta nr. 12986/20.06.2022 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 90/31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (2) litera a) și ale alin. (3) litera c) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alineatul (1), litera a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art. 1** Începând cu data de 01.07.2022 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** Începând cu data de 01.07.2022 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

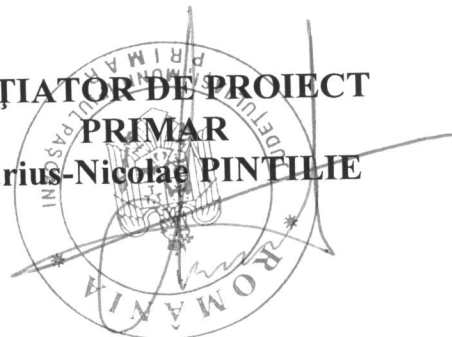
**Art. 3** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevederi contrare se abrogă.

**Art. 4** Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art. 5** Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

**INIȚIATOR DE PROIECT**  
**PRIMAR**  
**Marius-Nicolae PINȚILIE**



**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
**Consilier local,**

---

**Contrasemnează pentru legalitate,**  
**Secretarul general al municipiului,**  
**Irina JITARU**

Anexa nr. 1 la H.C.L. nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Niv. Studii	Salariu
1	Secretar General al UAT	S	11000
2	Director General	S	10950
3	Arhitect Șef	S	10900
4	Director General Adjunct	S	10850
5	Director, șef compartiment, director executiv	S	10800
6	Director adjunct, contabil șef, dir. Executiv adj.	S	10200
7	Șef serviciu	S	8700
8	Șef birou, șef oficiu	S	7700

NOTA

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în contractul de mandat, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Nr. crt.	Funcții publice generale de execuție	Niv. studii	Grad 0 Salariu	Grad 1 Salariu	Grad 2 Salariu	Grad 3 Salariu	Grad 4 Salariu	Grad 5 Salariu
9	Auditor superior	S	5450	5859	6152	6459	6621	6786
10	Auditor principal	S	4950	5321	5587	5867	6013	6164
11	Auditor asistent	S	4650	4999	5249	5511	5649	5790
12	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector superior	S	5050	5429	5700	5985	6135	6288
13	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector principal	S	4700	5053	5305	5570	5710	5852
14	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector asistent	S	4550	4891	5136	5393	5527	5666
15	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector debutant	S	4400	4730	4967	5215	5345	5479
16	Referent de specialitate superior	SSD	4250	4569	4797	5037	5163	5292
17	Referent de specialitate principal	SSD	4100	4408	4628	4859	4981	5105
18	Referent de specialitate asistent	SSD	3950	4246	4459	4681	4799	4918
19	Referent de specialitate debutant	SSD	3800	4085	4289	4504	4616	4732
20	Referent superior	M	3700	3978	4176	4385	4495	4607
21	Referent principal	M	3600	3870	4064	4267	4373	4483
22	Referent asistent	M	3500	3763	3951	4148	4252	4358
23	Referent debutant *	M	3400	3655	3838	4030	4130	4234



Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Nr. crt.	Funcții de conducere contractuale	Niv. Studii	Grad 0
1	Director general	S	9460
2	Director general adjunct	S	9240
3	Director, inspector șef, șef sector, șef compartiment	S	9020
4	Director adjunct, contabil șef, inspector șef adjunct	S	8800
5	Șef serviciu, șef secție	S	8470
6	Șef birou, șef oficiu, șef atelier	S	7590

Nr. crt.	Funcții de execuție contractuale pe grade și trepte profesionale	Niv. studii	Grad 0 Salariu	Grad 1 Salariu	Grad 2 Salariu	Grad 3 Salariu	Grad 4 Salariu	Grad 5 Salariu
7	Auditor gradul IA	S	4840	5203	5463	5736	5880	6027
8	Auditor gradul I	S	4620	4967	5215	5476	5612	5753
9	Auditor gradul II	S	4510	4848	5091	5345	5479	5616
10	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul IA	S	4675	5026	5277	5541	5679	5821
11	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul I	S	4565	4907	5153	5410	5546	5684
12	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul II	S	4400	4730	4967	5215	5345	5479
13	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil debutant	S	4290	4612	4842	5084	5212	5342
14	Consilier juridic gradul IA	S	4235	4553	4780	5019	5145	5273
15	Consilier juridic gradul II	S	4180	4494	4718	4954	5078	5205
16	Consilier juridic gradul III	S	4125	4434	4656	4889	5011	5136
17	Consilier juridic gradul debutant	S	4070	4375	4594	4824	4944	5068
18	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul IA	SSD	4070	4375	4594	4824	4944	5068
19	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul I	SSD	3960	4257	4470	4693	4811	4931
20	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul II	SSD	3905	4198	4408	4628	4744	4862
21	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer debutant	SSD	3740	4021	4222	4433	4543	4657
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA	M	3575	3843	4035	4237	4343	4452
23	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I	M	3465	3725	3911	4107	4209	4315
24	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II	M	3410	3666	3849	4041	4143	4246
25	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul debutant	M	3355	3607	3787	3976	4076	4178
26	Agent agricol gradul I	M	3300	3548	3725	3911	4009	4109
27	Agent agricol gradul I	M;G	3245	3488	3663	3846	3942	4041
28	Agent agricol debutant	M;G	3190	3429	3601	3781	3875	3972





**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI**

*Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI*  
*Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259*

**CABINET PRIMAR**

*e-mail: office@primariapascani.ro*

[www.primariapascani.ro](http://www.primariapascani.ro)

**C.F. : 454136**

Nr. 13452 / 24.06 2022



NR: 13452

DATA: 24/06/2022

COD: 10186

**REFERAT DE APROBARE**

**a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani**

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ aplicabile aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani:

„ **ART. 11**

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”



Având în vedere prevederile *H.G. nr. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 2.550 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2022;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 130/17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;

Luând în considerare minuta nr. 12986/20.06.2022 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

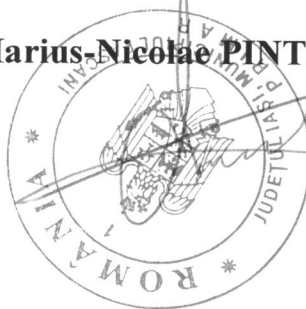
Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 90/31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2) litera a), alin. (3) litera c) și ale art. 139, alin. (1) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele la prezentul proiect de hotărâre.

**PRIMAR,**

**Marius-Nicolae PINTILIE**

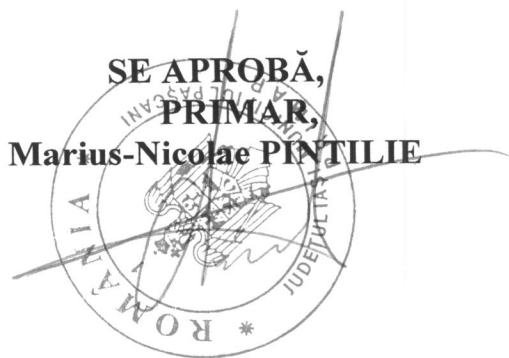


PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI  
 COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE  
 Nr. 13453 din 24.06 2022

SE APROBĂ,  
 PRIMAR,  
 Marius-Nicolae PINTILIE



NR: 13453  
 DATA: 24/06/2022  
 COD: 101BA



RAPORT DE SPECIALITATE,

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 13452 12.06 2022;

Luând în considerare minuta nr. 12986/20.06.2022 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, **corespunzător nivelului de organizare:** comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, **exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 1.071/04.10.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 2.550 lei, începând cu data de 1 ianuarie 2022;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 130/17 decembrie 2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative*;



Facem precizarea că potrivit art. I, alin. (2) din *O.U.G. nr. 130/2021* „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică** și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2021.**”

Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.550 lei, dar conform prevederilor art. I, alin. (2) din *O.U.G. nr. 130/2021* indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2021 respectiv în cuantum de 11.440 lei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că „*încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale*” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010* „*drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București*” salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește conform hotărârii consiliului local.

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 90/31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

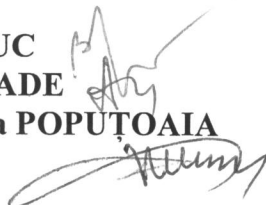
Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, cu încadrarea în sumele aprobate în buget cu această destinație.

**Direcția Economică,**  
**Director executiv LĂBONȚU Angelica**



**Compartiment Management Resurse Umane,**

**Consilier Mihaela BUNDUC**  
**Inspector Adina Elena ILADE**  
**Inspector Daniela Cristina POPUTOAIA**



**Compartiment Juridic și Contencios,**

**Consilier juridic VLAD Ionuț-Marius**



## MINUTA

### Întâlnirii reprezentanților UAT Pașcani cu reprezentanții Sindicatului "SINDPRIM" Pașcani, încheiată astăzi, 09.06.2022

**Scopul întâlnirii:** discuții între conducerea UAT municipiul Pașcani și conducerea organizației sindicale **SINDPRIM Pașcani**, reprezentativă la nivel de unitate, conform adresei nr.18/17.03.2021, emisă de Federația Națională a Sindicatelor din Administrație ;

**Tema întâlnirii:** *Negocierea salariilor avându-se în vedere că acestea în cadrul instituției au rămas la nivelul anului 2021 iar puterea de cumpărare a scăzut datorită scumpirilor la energie electrică, gaze naturale și carburanți.*

**Echipele de consultare** sunt formate din:

✓ din partea **Angajatorului:** - dl. Primar, Marius Nicolae PINTILIE

✓ din partea Sindicatului **"SINDPRIM" Pașcani:**

- președinte Adrian HARIGA
- vicepreședinte Mirela-Rita PAVEL
- vicepreședinte Ștefan POPA

#### **Aspecte discutate:**

**Dl. Primar** inițiază discuția și spune reprezentanților Sindicatului SINDPRIM Pașcani, că promisese o creștere salarială 5% cât era inflația la finele anului 2021, atât pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate, cât și pentru personalul contractual din instituție. În susținerea grilelor de salarizare, dl. Primar a precizat ca argumente:

- a analizat impactul bugetar și își propune să acorde o majorare a salariilor din instituție cu 7 – 8% având în vedere că inflația a crescut simțitor la începutul anului 2022;
- a dorit să rezolve problemele cu salarizarea personalului din instituție pentru a crea posturi atractive din punct de vedere financiar, astfel încât să existe ulterior o motivație pentru ocuparea acestor posturi vacante din compartimente, servicii și direcții care să poată oferi servicii de calitate cetățenilor și salariații să nu mai plece către alte instituții mai bine plătite;
- va lua în calcul orice posibilitate de majorare a salariilor chiar în cursul acestui an până la final, funcție de buget dar mai ales în anii următori, în funcție de cadrul legal în vigoare, de bugetul existent, dar va ține cont și de rata inflației la nivel național.

**Reprezentanții "SINDPRIM" Pașcani** au precizat că:

- apreciază inițiativa d-lui. Primar de a majora salariile din instituție, dar consideră că procentul propus de dânsul, este foarte mic, avându-se în vedere scumpirile de la energia electrică și de la gazele naturale precum și cele ale carburanților care au provocat o scumpire generală în cascadă la toate produsele alimentare, la materialele de construcție precum și altor bunuri și servicii de larg consum cu adresabilitate populație din țară;
- în acest sens reprezentanții sindicatului SINDPRIM Pașcani au propus o majorare salarială cu 20% precizând că rata inflației prezentată de unele canale media nu reflectă realitatea cu care ne confruntăm în această perioadă critică.

Concluzionând, dl. Primar a precizat că va avea în vedere cele solicitate și va încerca să acorde 10% la salariile existente. Reprezentanții sindicatului au fost parțial de acord cu decizia d-lui. Primar, aceștia obținând promisiunea și disponibilitatea de a reveni la masa tratativelor pentru o renegociere până la sfârșitul acestui an, dacă și bugetul local va permite o nouă majorare.

Această minută se incheie în 2 (două) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Pentru Angajator UAT Municipiul Pașcani:

Primar - Marius Nicolae PINTILIE



Pentru "SINDPRIM" Pașcani:

Președinte - Adrian HARIGA

Vicepreședinte - Mirela Rita Pavel

Vicepreședinte - Ștefan POPA



**FEDERAȚIA NAȚIONALĂ A SINDICATELOR  
DIN ADMINISTRAȚIE**

Afiliată la C.N.S. Cartel ALFA



Nr. 18 din 17.03.2021

*În atenția:*

Primăriei Municipiului Pașcani  
Domnului **Marius PINTILIE** – Primar

**Stimate Domnule Primar,**

Prin prezenta, precizăm faptul că Sindicatul SINDPRIM Pașcani, constituit în cadrul Primăriei Municipiului Pașcani, este afiliat la Federația Națională a Sindicatelor din Administrație (F.N.S.A.).

Menționăm că F.N.S.A. este federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate „Administrație publică”, conform Sentinței Civile nr. 245/S a Tribunalului Brașov (anexată) și este afiliată la C.N.S. „Cartel Alfa”.

Prezenta este eliberată spre a servi conducerii Sindicatului SINDPRIM Pașcani, organizație sindicală reprezentată legal de către dl. Adrian HARIGA – în calitate de Președinte, d-na Mihaela-Delia ZAHARIA – Secretar general, d-na Mirela-Rita PAVEL – vicepreședinte și dl. Ștefan POPA – vicepreședinte, să reprezinte interesele organizație noastre și al salariaților din cadrul Primăriei Municipiului Pașcani în relația cu conducerea instituției, pentru orice formă de dialog social sau consultări și negocieri având alt obiect, în conformitate cu prevederile Legii nr. 62/2011 privind dialogul social.

Cu respect,

**Valer SUCIU**  
Președinte al F.N.S.A.

